

| PERSONNEL COMMUNAL TABLEAU DES EFFECTIFS : MODIFICATION 2026-04 | | | | | | | |
|--|---|------------------------|--------|--|-----------------|--|---|
| CREATION(S) | | Direction (Service) | BUDGET | ECHELLE | DATE D'EFFET | SUPPRESSION(S) À adopter après avis du CST au 31.12.2026 | |
| EMPLOI(S) | GRADES OU CADRES D'EMPLOIS (CE) | | | | | Emplois | Grades/ Cadres d'emplois /Echelles |
| 1- Création de poste pour les besoins du service | | | | | | | |
| Directrice / directeur général des services | Emploi fonctionnel | Direction générale | G | Emploi fonctionnel DGS communes de 10 000 à 20 000 habitants | 01/07/2026 | | |
| Directrice administrative / directeur administratif | Attaché / attaché principal Ingénieur / Ingénieur principal | Direction générale | G | Attaché / attaché principal Ingénieur / Ingénieur principal | 01/07/2026 | | |
| 2- Promotions pour raison de service | | | | | | | |
| 2 postes d'agent accompagnement périscolaire | CE des adjoints d'animation | DSP | G | C1 à C3 | 01/07/2026 | 2 postes d'agent accompagnement périscolaire | C2 |

sauf mention spéciale, les postes sont fixés à temps complet.

Le Maire,

Jean-François BRISSET